



SAN MARTINO
SERVIZI

Un punto di riferimento per gli HR Manager

San Martino Servizi si occupa di offrire servizi di informazione, consulenza e supporto burocratico/documentale in merito alle pratiche di riconoscimento delle qualifiche professionali conseguite all'estero, nonché delle pratiche relative all'ingresso in Italia del personale estero e dei loro familiari, coordinandosi efficacemente con tutti gli Enti coinvolti.

San Martino Servizi fornisce servizi di Immigration, affiancando le Risorse Umane e gli Amministratori della struttura nello svolgimento di tutte le pratiche burocratico/documentali volte all'assunzione di personale estero (UE e non-UE) supportando il cliente in tutte le fasi del processo (definizione della procedura più idonea, riconoscimento della qualifica professionale, ottenimento delle autorizzazioni necessarie all'ingresso in Italia e allo svolgimento dell'attività lavorativa, accompagnamento del professionista straniero presso tutti gli enti coinvolti).

Il nostro valore aggiunto?

Siamo accreditati presso la Questura e la Prefettura di Milano: questo ci permette di gestire anche i casi più complicati, lavorando in sinergia con le istituzioni.

L'esperienza trentennale nel settore dell'immigrazione, ci permette di assistere l'azienda e l'espatriato a **360°**, facendo fronte anche a tutte le possibili richieste connesse all'ingresso del professionista, come ad esempio il ricongiungimento o la coesione dei familiari.



Liquigas, una storia di successo

Analisi, mediazione e flessibilità: ecco come San Martino Servizi è riuscita a garantire un risultato ottimale per l'azienda, il dipendente e la sua famiglia.

La società Liquigas fa parte del Gruppo SHV Energy, operante a livello mondiale nella commercializzazione del GPL. Come è facile immaginare, data la natura del gruppo, **i distacchi all'estero dei dipendenti italiani o l'ingresso in Italia di dipendenti stranieri sono eventi frequenti.**

Dopo aver assistito l'azienda per due pratiche riguardanti cittadini italiani (1. familiare di cittadino italiano distaccato in Brasile e 2. cittadino italo-brasiliano assunto in Italia), nel 2021 abbiamo affiancato il team HR in un caso piuttosto particolare.

L'azienda aveva, infatti, la necessità di assumere in Italia un Responsabile della sicurezza, già dipendente del gruppo SHV Energy in Inghilterra. **La complessità del caso era data da due elementi aggiuntivi:** l'ingresso contestuale della moglie e di una parente allettata e il desiderio di far risiedere queste ultime in una regione diversa dalla sede di lavoro del cittadino inglese.

Dopo un accurato lavoro di analisi, è stato individuato il percorso più in linea con le esigenze delle parti. Si è optato per un ingresso carta blu e non per un distacco intrasocietario, per scelte legate all'attribuzione dei costi tra la filiale e la casa madre.

Ciò ha permesso ad entrambe le parti di raggiungere il risultato atteso: **l'azienda ha potuto assumere il dipendente in tempi ragionevoli e la famiglia di quest'ultimo si è stabilita nella regione di proprio interesse.**

L'intenso lavoro di mediazione con le istituzioni coinvolte (Prefettura e Ufficio Immigrazione di due Questure diverse) e la flessibilità nella gestione dei rapporti con l'espatriato, sono gli elementi che maggiormente hanno contribuito al raggiungimento del risultato.

Vuoi saperne di più sui nostri servizi e su come possiamo supportare la tua azienda?

Scrivi a mariodonato.porcelli@sanmartinoservizi.it o [Clicca qui](#)



La parola ad Alessandro Merati – HR Manager Di Liquigas

Ho contattato San Martino perché ero alla ricerca di un consulente di immigration che mi aiutasse a gestire il processo di relocation dall'Inghilterra di un responsabile della

sicurezza, già dipendente della casa madre.

Il manager in questione aveva, inoltre, necessità di trasferire in Italia la moglie ed una parente non autosufficiente.

Il team San Martino ci ha seguito passo passo, dall'identificazione della procedura d'ingresso più in linea con le nostre esigenze, fino alla presa in carico di tutte le esigenze della famiglia dell'espatriato (contatti con l'agenzia immobiliare, richiesta di residenza, segnalazione in Questura per la pratica della parente non autosufficiente del manager).

Data l'esperienza di questi mesi di collaborazione, mi sento di poter raccomandare San Martino a chi, come me, si trova a gestire processi di relocation, per la loro competenza, flessibilità ed empatia.